

Số: /TB-UBND

Bắc Giang, ngày tháng 6 năm 2020

**THÔNG BÁO**

**Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Ánh Dương tại cuộc họp đánh giá, dự báo tình hình doanh nghiệp khó khăn trong sản xuất kinh doanh; bàn biện pháp hỗ trợ doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi của người lao động**

Ngày 12/6/2020, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Ánh Dương chủ trì cuộc họp đánh giá, dự báo tình hình doanh nghiệp có khó khăn trong sản xuất kinh doanh trong quý II, quý III năm 2020; bàn biện pháp hỗ trợ doanh nghiệp, bảo vệ quyền lợi người lao động. Tham dự có đại diện lãnh đạo các sở, cơ quan: Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Văn phòng UBND tỉnh.

Sau khi nghe báo cáo của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và thảo luận của đại biểu; Phó Chủ tịch UBND tỉnh kết luận như sau: Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19; thời gian qua, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, phải thu hẹp sản xuất, tạm dừng sản xuất, cắt giảm nhân công, giảm lương, thu nhập, phúc lợi xã hội của người lao động. Hiện nay còn 10 doanh nghiệp tiếp tục bị ảnh hưởng (*trong đó có 251 lao động đang nghỉ việc tạm thời; 326 lao động tạm hoãn hợp đồng lao động; 551 lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động*); có doanh nghiệp đã xảy ra ngừng việc tập thể do công nhân bị giảm thu nhập; có trường hợp người đại diện pháp luật của doanh nghiệp đã vắng mặt tại địa phương, có dấu hiệu bỏ trốn. Để hỗ trợ doanh nghiệp vượt qua khó khăn và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động; không làm ảnh hưởng tiêu cực tới môi trường đầu tư của tỉnh; đảm bảo an ninh trật tự và ổn định tình hình trên địa bàn; các cơ quan chức năng cấp tỉnh, UBND huyện, thành phố cần tập trung thực hiện một số biện pháp sau:

1. Chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp; kịp thời tham mưu biện pháp chỉ đạo hỗ trợ, giải quyết không để bị động, bất ngờ.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, UBND huyện, thành phố theo địa bàn quản lý phải nắm bắt, phát hiện kịp thời các khó khăn của doanh nghiệp. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, các ngành, các địa phương chủ động tháo gỡ cho doanh nghiệp, không để chậm trễ. Trường hợp vượt quá thẩm quyền, khả năng, cơ quan, đơn vị, cần báo cáo, tham mưu, đề xuất kịp thời với UBND tỉnh để chỉ đạo giải quyết.

Công an tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Cục thuế tỉnh, Ngân hàng nhà nước tỉnh tăng cường nắm bắt tình hình doanh nghiệp theo lĩnh vực quản lý theo dõi; khi phát hiện các khó khăn của doanh nghiệp hoặc khi thấy phát sinh tình hình phức tạp cần thông tin ngay tới các ngành chức năng của tỉnh để kịp thời phối hợp giải quyết.

2. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách của Chính phủ trong việc hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động và các giải pháp tỉnh Bắc Giang đang áp dụng trên tinh thần hỗ trợ hết khả năng cho doanh nghiệp vượt qua khó khăn.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường tuyên truyền, giáo dục vận động cho người lao động hiểu và chia sẻ với doanh nghiệp trong giai đoạn khó khăn; đồng hành cùng chủ doanh nghiệp để phục hồi sản xuất, kinh doanh.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh tăng cường thông tin về thị trường lao động để người lao động dễ dàng tiếp cận việc làm; đối với doanh nghiệp cắt giảm lao động phải hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật và kịp thời hỗ trợ lao động ở các doanh nghiệp này tìm việc làm tại các doanh nghiệp khác đang có nhu cầu tuyển dụng lao động.

3. Hạn chế thanh tra, kiểm tra, tạo điều kiện cho doanh nghiệp hoạt động. Tuy nhiên, với doanh nghiệp có dấu hiệu vi phạm, các cơ quan chức năng phải chủ động vào cuộc đôn đốc, cảnh báo sớm.

Tổ công tác về lao động, bảo hiểm xã hội của tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp và UBND huyện, thành phố tiếp tục duy trì thực hiện thường xuyên cơ chế cảnh báo sớm với các doanh nghiệp có dấu hiệu vi phạm pháp luật lao động theo Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 5/4/2018 của UBND tỉnh về nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2018 - 2020.

4. Đối với các doanh nghiệp có nguy cơ vỡ nợ, phá sản; người đại diện pháp luật có dấu hiệu bỏ trốn.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, UBND huyện, thành phố khi phát hiện phải mời các ngành chức năng vào cuộc kiểm tra, thiết lập đầy đủ hồ sơ để xác định rõ tình trạng, hành vi vi phạm; báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh biện pháp chỉ đạo giải quyết trên cơ sở hồ sơ được thiết lập.

Công an tỉnh kịp thời có biện pháp ngăn chặn, xử lý các đối tượng kích động, đưa thông tin không đúng trên mạng xã hội hoặc lôi kéo người lao động đình công, phá máy móc, tài sản của doanh nghiệp, gây mất an ninh trật tự.

Các cơ quan thông tin tuyên truyền của tỉnh (Báo Bắc Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh...) khi đưa tin về các vụ việc đình công, ngừng việc tập thể, tranh chấp lao động tập thể cần tránh tuyên truyền theo chiều hướng làm căng thẳng, phức tạp thêm tình hình; khi phản ánh vụ việc phải đưa ý kiến, quan điểm của cơ quan chức năng liên quan.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan xây dựng quy trình thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động đối với các doanh nghiệp có người đại diện pháp luật bỏ trốn. Thời gian: Hoàn thành trước ngày 05/7/2020.

5. Đối với trường hợp cụ thể của công ty TNHH Samil Tech và công ty TNHH Jin Heung Metal

#### 5.1. Đối với công ty TNHH Samil Tech

Ban Quản lý các Khu công nghiệp căn cứ Luật doanh nghiệp và các quy định liên quan, chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan khẩn trương thiết lập hồ sơ hành chính theo quy định. Trên cơ sở hồ sơ thiết lập, tham mưu cho UBND tỉnh biện pháp chỉ đạo giải quyết. Trường hợp người đại diện pháp luật của công ty có ủy quyền cho người khác điều hành hoạt động thì đề xuất thành lập tổ kiểm tra liên ngành kiểm tra đột xuất ngay việc chấp hành quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội để kịp thời có biện pháp bảo vệ quyền lợi người lao động theo quy định.

Công an tỉnh chỉ đạo xác minh thông tin về người đại diện pháp luật của doanh nghiệp; có biện pháp bảo đảm an ninh trật tự; bảo vệ tài sản của doanh nghiệp trong thời gian chờ các cơ quan chức năng giải quyết vụ việc.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Công đoàn khu công nghiệp hướng dẫn người lao động tiến hành khởi kiện doanh nghiệp để yêu cầu thực hiện quyền lợi (tiền lương, bảo hiểm xã hội...) theo quy định.

5.2. Đối với công ty TNHH Jin Heung Metal: Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Công an tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Cục thuế tỉnh thực hiện chế độ giám sát thường xuyên đối với doanh nghiệp; đôn đốc doanh nghiệp thực hiện nghĩa vụ với người lao động, với Nhà nước theo quy định của pháp luật; trường hợp có nguy cơ phá sản, không đảm bảo quyền lợi cho người lao động phải báo cáo, đề xuất UBND tỉnh kịp thời chỉ đạo biện pháp giải quyết.

Trên đây là Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại cuộc họp đánh giá, dự báo tình hình doanh nghiệp có khó khăn trong sản xuất kinh doanh phải thu hẹp sản xuất, cắt giảm lao động trong quý II, quý III năm 2020; các sở, ngành, địa phương nghiêm túc thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/cáo);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh, BHXH tỉnh;
- Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- Cục thuế tỉnh, Ngân hàng Nhà nước tỉnh;
- Báo Bắc Giang, Đài PT-TH tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, TKCT, CNN;
- Lưu: VT, KGVX.

**TL. CHỦ TỊCH  
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG  
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Bùi Huy Khánh**